

Círculo de Construção de Equipe



OBJETIVO: Fortalecer os relacionamentos e o sentido de objetivo compartilhado na equipe de trabalho.

MATERIAIS: Itens para o centro relacionados ao trabalho da equipe (por exemplo: missão da escola, objetivos, ferramentas de trabalho, símbolos dos resultados desejados), objeto da palavra, sino ou outro instrumento de som, bola de lã ou barbante forte.

PREPARAÇÃO: Acomode a todos em um círculo de cadeiras, sem nenhum outro móvel.

Dê as boas-vindas a todos ao espaço do círculo.

MOMENTO DE ATENÇÃO PLENA/MINDFULNESS: *Faça uma pausa, respire e escute o som do sino.*

ABERTURA SUGERIDA: Um dos exercícios com bola de fio de lã ou barbante. Veja o Apêndice 2, Seção III.

Lembre aos participantes a respeito dos valores e das diretrizes que criaram em Círculos anteriores.

APRESENTE UMA “RODADA”: Uma “rodada” é o objeto da palavra passando por cada participante em torno do Círculo. O facilitador fará uma pergunta e, como participante, poderá responder por primeiro. O facilitador passará, então, o objeto da palavra para a pessoa que estiver à sua direita ou esquerda, indicando, assim, em que direção o objeto da palavra continuará a ser passado em torno do Círculo. Na primeira rodada, os participantes são convidados a dizerem seus nomes, bem como a responderem a qualquer pergunta que tenha sido feita. Lembre-se: sempre é possível que o participante passe o objeto da palavra adiante sem se pronunciar.

RODADA DE CHECK-IN: *Como você está hoje? Você tem alguma coisa em mente que acha que seja importante que o grupo saiba e que você se sente à vontade em compartilhar?*

ATIVIDADE PRINCIPAL: Refletir sobre a experiência de trabalho de forma positiva

RODADA: *Eu convido vocês a compartilharem por que estão nesse trabalho, e o que este trabalho significa para vocês.*

RODADA: *Convido vocês a compartilharem uma experiência de vida fora do trabalho, e que ajudou a prepará-los para o trabalho que vocês fazem hoje.*

RODADA: *O que vocês acham que essa equipe faz bem feito?*

RODADA: *Que parte do trabalho é a mais difícil, e o que a torna difícil?*

RODADA: *Que tipo de apoio você gostaria de ter que o ajudaria a fazer seu trabalho?*

RODADA: *Qual a força ou talento que você pode oferecer para apoiar os outros da sua equipe?*

RODADA DE CHECK-OUT/FINALIZAÇÃO: *Como você se sente a respeito do Círculo de hoje?*

ENCERRAMENTO: Veja no Apêndice 2, ou crie o seu próprio encerramento.

Agradeça a todos por terem participado do Círculo!

Baseado em Boyes-Watson & Pranis, No Coração da Esperança, pp. 278 - 80.